

Администрация муниципального образования
«Таштагольского муниципального района»
муниципальное бюджетное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 11 «Золотая рыбка»
(МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка»)

«Рассмотрена»
На заседании Педагогического совета
МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка»
(протокол от 12.12.2023 № 3)

«Утверждаю»
приказом № 56 от 30.12.2023г
МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка»
М.И. Шалаева



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Муниципального дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 11 «Золотая рыбка»**

на 2024–2027 годы

Таштагол 2024 г.

Паспорт программы развития

<p>Полное наименование организации</p>	<p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 11 «Золотая рыбка»</p>
<p>Документы, послужившие основанием для разработки программы развития</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования"». 3. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 4. Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р. 5. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 6. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 7. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 8. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
<p>Сведения о разработчиках</p>	<p>Ответственные: Шалаева М.И., заведующий МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка» Дубинина Е.В. старший воспитатель Рабочая группа в составе, утвержденном приказом МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка» от 02.11.2023г</p>
	<p style="text-align: center;"><i>Региональный уровень</i></p>
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Государственная программа Кемеровской области – Кузбасса «Развитие системы образования Кузбасса на 2014 – 2025 годы» утверждена Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 04.09.2013 № 367 (с изменениями на 24.03.2021 № 13). 2. Закон Кемеровской области «Об образовании» от 05.07.2013 № 86-ОЗ.

	<i>Муниципальный уровень</i>
	<p>1. Постановление администрации Таштагольского муниципального района от 28.09.2023г № 1007-п Об утверждении Программы развития образования на 2024-2026 годы.</p> <p>2. Методические рекомендации по разработке программы развития образовательной организации.</p>
	<i>Уровень ДОУ</i>
	<p>1. Устав МБДОУ № 11.</p> <p>2. Лицензия на осуществление образовательной деятельности.</p> <p>3. Лицензия на осуществление медицинской деятельности.</p> <p>4. Коллективный договор МБДОУ № 11.</p> <p>5. Положение об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ № 11.</p>
Цели программы развития	<p>1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.</p> <p>2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности.</p> <p>3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учетом потребностей и возможностей детей.</p> <p>Повышение безопасности, в том числе усиление антитеррористической защищенности объектов организации</p>
Комплексные задачи программы развития	<p>1. Обеспечение преемственности образовательных программ дошкольного образования и начального образования.</p> <p>2. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота.</p> <p>3. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей.</p> <p>4. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации.</p> <p>5. Повышения безопасности в организации в отношении детей и работников, посетителей.</p> <p>Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.</p>

<p>Основные направления развития организации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. 3. Усиление информационной открытости и ведение официальной страницы в социальной сети ВКонтакте. 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации. 7. Создание условий получения дошкольного образования детьми с различными особенностями и потребностями, в том числе детьми-мигрантами, нуждающимися в длительном лечении и т. д.
<p>Период реализации программы развития</p>	<p>С 2024 года по 2027 год – 4 года</p>
<p>Порядок финансирования программы развития</p>	<p>Средства субсидии на муниципальное задание. Целевые субсидии. Средства от приносящей доход деятельности</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы</p>	<p>Удовлетворенность 80 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями округа и города научной, технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы на 20 %.</p> <p>Снижение несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p> <p>«Заккрытие» кадровых дефицитов за счет трудоустройства студентов.</p>

Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства.</p> <p>Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.</p>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка».</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка»</p>
Портфель проектов	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Детский сад – территория здоровья» 2. «Патриотическое воспитание» 3. «Цифровая среда ДОУ» 4. «Приносящая доход деятельность» 5. «Безопасность и охрана труда»
Срок реализации Программы развития	С 2024 года по 2027 год – 4 года
Порядок финансирования Программы развития	<p>Средства субсидии на выполнение муниципального задания.</p> <p>Целевые субсидии.</p> <p>Средства от приносящей доход деятельности.</p>
Проект 1	«Детский сад – территория здоровья»
Цель	Создание условий к 31.12.2027 году для 100 % воспитанников ДОУ, направленных на организацию здоровьесберегающего образовательного пространства, способствующего формированию мотивации всех участников образовательного процесса на здоровый образ жизни.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1.Корректировать ОП и АОП ДО на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с потребностями воспитанников. 2.Создать необходимые условия для всех детей, включая детей с ОВЗ, по освоению дополнительных общеобразовательных программ. 3.Создать условия для психолого-педагогического сопровождения воспитанников и родителей в ДОУ.

Показатели результативности	<p>1. Удовлетворенность более 89% участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательно-оздоровительных услуг.</p> <p>2. Устойчивая положительная динамика показателей физического и психического здоровья воспитанников (объемом 1-2 %).</p> <p>3. Повышение эффективности использования возможностей физической культуры и спорта в укреплении здоровья, гармоничном и всестороннем развитии личности посредством вовлечения не менее 25% детей в сдачу норм ГТО.</p> <p>4. Создание современной комфортной развивающей предметно-пространственной среды и обучающего пространства для всех детей, включая детей с ОВЗ, соответствующей не менее чем на 95% современным требованиям законодательства РФ.</p> <p>5. Вовлечение 100 % педагогических работников в непрерывное повышение профессионального мастерства за счет курсов повышения квалификации, региональных и федеральных профессиональных мероприятий.</p> <p>6. Удовлетворенность не менее 95 % родителей (законных представителей) воспитанников полученными услугами психолого-педагогической, методической и консультативной помощи.</p>
Проект 2	Патриотическое воспитание
Цель	Повышение активности к 31 августа 2027 года 100 % участников образовательных отношений в воспитательной деятельности по патриотическому воспитанию за счет внедрения в образовательную деятельность современных программ и технологий, стимулирования их творческой активности.
Задачи	<p>1. Организовать сетевое взаимодействие с организациями культуры и искусств, для обогащения практик патриотического воспитания детей.</p> <p>2. Обеспечить поддержку семейного гражданско-патриотического воспитания.</p> <p>3. Создать условия для повышения результативности воспитательной деятельности гражданско-патриотической направленности.</p>
Показатели результативности	<p>1. Заключены соглашения о взаимодействии и сотрудничестве с организациями культуры и искусства.</p> <p>2. Участие не менее 15 % детей в тематических творческих мероприятиях, соревнованиях и конкурсах по патриотическому воспитанию.</p> <p>3. Участие не менее 25 % родителей (законных представителей) воспитанников в мероприятиях данной тематической направленности, проводимых ДОУ.</p>

	<p>4. Разработка педагогами творческой группы ДОО авторской программы по патриотическому воспитанию «Я живу в Кузбассе», связанной с историей родного края, духовными и культурными традициями Кузбасса.</p> <p>5. Увеличение числа педагогов, участвующих в конкурсах и творческих проектах по патриотическому воспитанию детей (охват - 50% педагогов).</p> <p>6. Удовлетворенность не менее 95 % педагогов и не менее 95 % родителей (законных представителей) качеством работы по патриотическому воспитанию.</p>
Проект 3	«Цифровая среда ДОО»
Цель	Создание условий для обновления к 31.12.2027 г. 25 % мультимедийного цифрового оборудования детского сада, повышения ИКТ компетенций не менее 50 % педагогов и обеспечения цифровизации образовательного процесса, в том числе документооборота не менее, чем на 25 %.
Задачи	<p>1. Обеспечить условия для развития цифровой образовательной среды в ДОО.</p> <p>2. Создать равные условия использования цифровых технологий среди всех сотрудников.</p>
Показатели результативности	<p>1. Создание и внедрение в ДОО цифровой образовательной среды, включающей минимум три компонента:</p> <ul style="list-style-type: none"> - электронный образовательный контент; - информационные системы и технологии - образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др. <p>2. Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии в образовательном процессе - охват 100%.</p> <p>4. Расширение применения цифровых технологий в контрольно-управленческой деятельности ДОО (ведении документооборота ДОО в 25 % объема).</p>
Проект 4	«Приносящая доход деятельность»
Цель	Обеспечение к 31.12.2027 году реализации четырех платных дополнительных образовательных общеразвивающих программ для 100 обучающихся.

Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Исследовать потребительский рынок (анкетирование, опросы, беседы). 2. Сформировать ресурсное обеспечение; реализовать новые подходы к созданию развивающей среды. 3. Расширить спектр дополнительных платных образовательных услуг для детей и их родителей. 4. Расширить возможности финансирования учреждения за счет привлечения денежных средств из незапрещенных источников.
Показатели результативности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация новых программ дополнительного образования для детей и их родителей (4-х Программ ДО). 2. Обеспечение доступности, равных возможностей в получении дополнительного образования детей, наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей на основе государственных гарантий для 100 % воспитанников. 3. Наличие у 100 % педагогов, реализующих дополнительные программы действующего документа о повышении квалификации по тематике реализуемой программы. 4. Обеспечение финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг в размере не менее 2% от общего финансирования.
Проект 5	«Безопасность и охрана труда»
Цель	Создание условий для непрерывного совершенствования и повышения эффективности работы по охране труда, сохранению жизни и здоровья к 31.12.2027 года для 100 % воспитанников и работников в процессе трудового и образовательного процесса.
Задачи	<ol style="list-style-type: none"> 1. Совершенствовать систему охраны труда. Внедрить новые мероприятия по улучшению условий и охраны труда. 2. Актуализировать локальные нормативные акты детского сада в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятия по улучшению условий и охраны труда. 3. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.
Показатели результативности	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведена специальная оценка условий труда, оценка уровней профессиональных рисков для 100 % рабочих мест; 2. На официальном сайте размещена актуальная информация о политике работодателя, связанная с гарантией соблюдения трудовых прав работников. 3. Снижение до 0 несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории ДОУ. 4. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

<p>Контроль реализации программы развития</p>	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года.</p> <p>По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития.</p> <p>Ответственный назначается приказом заведующего МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка».</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка».</p>
---	--

Информационная справка об организации

Сведения об организации.

Назначение образовательного учреждения:

- разностороннее развитие и воспитание воспитанника с учетом региональных особенностей и условий дошкольного учреждения;
- удовлетворение потребностей семьи и общества в уходе за воспитанниками, сохранение и укрепление их здоровья;
- обеспечение непрерывности системы образования, в котором ДО является первой ступенью;
- реализация основной образовательной программы ДО по всем направлениям: физическое, познавательное, речевое, социально-личностное и художественно-эстетическое развитие.

Полное наименование организации: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 11 «Золотая рыбка».

Сокращённое наименование: МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка».

Юридический адрес: Россия, 652992, Кемеровская обл., г. Таштагол, ул. Пospelова, 19, «а». Дошкольное образовательное учреждение функционирует в соответствии с Уставом МБДОУ детского сада №11, введен в эксплуатацию 1981 года.

Дошкольное образовательное учреждение: двухэтажное здание. В детском саду центральное отопление и канализация, холодное и горячее водоснабжение.

Проектная мощность учреждения: 153 мест, функционируют 7 групп, 2 группы раннего возраста, 5 групп дошкольного возраста.

Учредитель детского сада: Учредителем муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 «Золотая рыбка» является орган местного самоуправления - Администрация муниципального образования "Таштагольский муниципальный район".

Функции и полномочия учредителя в отношении муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 11 «Золотая рыбка» осуществляет отраслевой (функциональный) орган администрации Таштагольского муниципального района - муниципальное казенное учреждение «Управление образования администрации Таштагольского муниципального района».

Лицензия на образовательную деятельность № 16270 от 12.08.2016 года. Устав образовательного учреждения от 2019 года.

МБДОУ работает в режиме 12 часов при пятидневной неделе с 7-00ч. до 19-00ч., выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Материально-техническая база организации. Имеется кабинет заведующего, медицинский кабинет, изолятор, методический кабинет, кабинет психолога, два логопедических кабинета, физкультурный зал, кабинет заместителя заведующего по АХЧ, пищеблок, 7 групповых комнат, музыкальный зал, прачечная, подсобные кладовые.

Сведения о воспитанниках.

В детском саду функционирует 7 групп, из них:

№	Группа	Количество групп	Возраст	Количество воспитанников
1	ясельная группа	1	с 2-х до 3-х лет	20
2	1 младшая группа	1	с 2-х до 3-х лет	20
3	2 младшая группа комбинированной направленности	1	с 3-х до 4-х лет	17
4	средняя группа	1	с 4-х до 5-ти лет	24
5	Средняя А группа	1	с 5-ти до 6-ти лет	18
6	старшая группа	1	с 5-ти до 6-ти лет	23
7	подготовительная группа комбинированной направленности	1	с 6-ти до 7-ми лет	20
	Итого:	7 групп		142

Характеристика семей воспитанников по составу

Состав семьи	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Полная	138	96%
Неполная с матерью	4	4%
Неполная с отцом	0	0%
Оформлено опекуновство	0	0%

Характеристика семей воспитанников по количеству детей

Количество детей в семье	Количество семей	Процент от общего количества семей воспитанников
Один ребенок	34	24%
Два ребенка	80	56%
Три ребенка и более	28	20%

Для всех воспитанников предоставляется равная возможность получить дошкольное воспитание, образование, развить свои способности. С учетом сложившихся реалий мы работаем с детьми с речевыми нарушениями с целью выравнивания их возможностей на этапе перехода к школьному обучению.

Мониторинг результатов коррекции отклонений в развитии воспитанников подготовительной группы при выписке в школу

Год	2021-2022	2022-2023	2023-2024
Всего выписано детей	20	20	18
Состояние речи			
- хорошая	18	17	16
- значительное улучшение	2	3	2
- без улучшений	-	-	-

Характеристика окружающего социума

Ближайшее окружение детского сада:

Образовательные	Социальные
МБДОУ № 8	Детская Библиотекамузей
Автогородок МБУ	Детско-юношеский центр "Созвездие"
СОШ №9	«Парк «Горняцкие горизонты»
	Дом культуры «Горняк» ДК «Кристалл»

Воспитательная работа строится с учетом индивидуальных особенностей детей, с использованием разнообразных форм и методов, в тесной взаимосвязи воспитателей, специалистов и родителей. Детям из неполных семей уделяется большее внимание в первые месяцы после зачисления в детский сад.

Организационно-педагогические условия организации, характеристика педагогов.

Коллектив детского сада характеризуется работоспособностью, профессионализмом, стабильностью, инициативностью и инновационной направленностью педагогической деятельности. Образовательный уровень выше среднего. Педагогический состав 20 педагогов, в том числе:

Педагогическая специальность	Всего работников	Образование			Уровень квалификации кадров			Курсы повышения квалификации
		высшее	среднее специальное	среднее	соответствие	I категория	высшая	
Воспитатель	14	2	12	–	0	2	12	100 %
Музыкальный руководитель	1	0	1	–	–	–	1	100 %
Инструктор по физ. культуре	1	1	–	–	–	–	1	100 %
Старший воспитатель	1	1	–	–	–	–	1	100 %
Педагог-психолог	1	1	–	–	–	–	1	100 %
Учитель логопед	2	2	–	–	–	–	2	100 %
Итого:	20	7	13	0	–	2	18	90%
Перспективы на 2020- 2025 гг			0	0	0	0	+2	100 %

По стажу работы

Стаж работы	Количество педагогов
до 5-ти лет	3
от 5 до 10 лет	7
от 10 до 15 лет	2
от 15 до 20 лет	2
20 и более лет	7

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Стаж работы, кол-во работников
Высшее - 7 чел. Среднее специальное - 13 чел. Обучаются в ВУЗах - 2 чел.	Высшая - 16 чел. Первая - 4 чел. Без категории - 0 чел.	До 5 лет - 4 чел. 5–10 лет - 5 чел. Свыше 15 лет - 11 чел.

Характеристика достижений организации.

В процессе инновационной деятельности, творческой группой педагогов разработан учебно-методический комплект «Мультстудия». В 2020 году опыт работы мультстудии представлен на Сибирском научно-образовательном форуме «Образование. Карьера». В номинации «Лучший экспонат» учебно-методический комплект награжден **Серебряной медалью**.

Разработан учебно-методический комплект «Метеоплощадка в детском саду», представленный на конкурсе "Инновации в образовании" в рамках Кузбасского образовательного форума 2020 г. Кемерово и награжден **Золотой медалью**.

В 2020г педагогический коллектив обобщил свой опыт педагогической деятельности, результаты представлены на Всероссийском смотре-конкурсе «Передовой опыт организаций образования: детский сад, школа, университет» вручено удостоверение победителя и золотая медаль.

В процессе работы, творческой группой педагогов разработан поисково – исследовательский творческий проект «Книга Памяти» В 2023 году опыт работы по данному проекту представлен на конкурсе «Лучший экспонат» на Всекузбасской ярмарке в городе Новокузнецк, проект награжден **Бронзовой медалью**.

Разработаны педагогами учебно-методический комплект «Профиград для дошколят» и дополнительная образовательная программа «Робототехника в детском саду». Данные разработки представлены на конкурсе отмечен дипломом 2 степени на Кузбасской ярмарке в

городе Новокузнецке, в номинации «Лучший экспонат».

На Всекузбасской ярмарке в городе Новокузнецке были представлены в 2023г: - Проект «Использование нестандартного оборудования в физическом развитии дошкольников» отмечен дипломом 1 степени, -дополнительная образовательная программа «Лесная аптека - на службе человека» отмечен дипломом 2 степени.

Участие педагогов в конкурсах и фестивалях

№	Конкурс	номинация	название работы	итог
1.	Всероссийский конкурс Воспитатели России	Методические разработки	ДОП «Здоровей-ка»	Диплом 1 степени
2.	Международном конкурсе профессионального мастерства «Методическая копилка»	«Методическая копилка»	Проект «Маленькие финансисты»	Диплом 2 степени
3.	Международный конкурс «Окна Победы»	Дополнительные общеобразовательные программы	«День Победы»	Диплом 2 степени
4.	Всероссийский сетевой конкурс «Профессиональный успех-XXI»	Дополнительные общеобразовательные программы	ДОП «Профиград для дошколят»	Диплом 1 степени
5.	Всероссийский конкурсе «СТАРТ ИННОВАЦИЙ»	Методические разработки	Проект «Книга Памяти»	Диплом 1 степени
6.	Всероссийский конкурс «Воспитатели России»	Методические разработки логопеда	ДОП «Логонотки»	Диплом 2 степени
7.	Региональный конкурс «К далеким звездам»	Методические разработки	Образовательный проект «К далеким звездам»	Диплом 1, 2 степени
8.	Областной интернет-конкурс «Космический дорожный знак»	детские рисунки		Диплом место – 3
9.	Муниципальный фестиваль «Малыши шагают в ГТО»	Региональный этап		Диплом победителя
10.	Муниципальном этапе областного интернет-конкурса на лучшую	«Дорожный знак на новогодней елке»	новогодняя поделка	Грамоты

11.	Районный конкурс «Чем ярче, тем безопаснее»	лучший световозвращающий элемент		Диплом 1 степени
12.	Всероссийский профессиональный педагогический конкурс «Взаимодействие с семьей» «Педпроект.РФ»	Консультация для родителей	«Взаимодействие с семьей»	Диплом 1 степени
13.	Всероссийский конкурс мероприятия «Безопасность – это важно!»	Методическая разработка занятия	«Мы пожара – не боимся»	Диплом победителя
14.	Всероссийский конкурс работников образования «Педагог года-2023»	Методическая разработка Проект по финансовой грамотности	«Маленькие финансисты»	Диплом победителя
15.	Участие в детско-юношеской патриотической Акции «Рисуем Победу-2023»		Оформление стенда детских рисунков	Диплом 1 степени
16.	Всероссийский конкурс	Нравственно-патриотическое воспитание дошкольников	Конспект родительского собрания	Диплом 1 степени
17.	Всероссийский конкурс «Педагоги Ум»	Методическая разработка Сценарий развлекательно-игровой программы по ПДД	«Путешествие в страну Светофорию»	Диплом 1 степени
18.	Всероссийский конкурс публикация авторского материала	Практический журнал	«Семья – как правовое поле в жизнедеятельности ребенка»	Диплом 2 степени

Выявление потенциала развития образовательной организации

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

- результативность реализации программы развития детского сада на 2020-2023;
- потенциал развития детского сада на основе SWOT–анализа возможностей и проблем образовательной организации;
- возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития МБДОУ детский сад № 11 «Золотая рыбка» по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие необходимого опыта педагогов в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность получать квалифицированную научно-методическую помощь от методистов МКУ Управления образования Таштагольского муниципального района	Невысокая заработная плата, косвенным образом влияющая на престиж профессии и стимулирование педагогов развиваться, внедрять новые технологии
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Преобладание в коллективе педагогов традиционных подходов к образовательному процессу	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Формализованный подход органов власти в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада

Место расположение детского сада	Устаревшая материально-техническая база	Можно принять участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Недостаточное финансирование системы образования
Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточно опыта работы в области маркетинга	Удовлетворенность родителей работой детского сада. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития

Портфель проектов программы развития

Дорожная карта

Мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат (количественный/ качественный)
Проект 1: «Детский сад – территория здоровья»			
1. Развитие качественной и доступной образовательной, здоровьесберегающей и творческой среды.			
1.Проведение педагогического мониторинга уровня усвоения ООП и АООП по направлениям.	Сентябрь, ежегодно	Воспитатели, специалисты ДОУ	Отчет об исполнении.
2. Анализ результатов мониторинга с целью выявления наиболее проблемных направлений развития.	Сентябрь ежегодно	Воспитатели, специалисты ДОУ	Отражение результатов мониторинга в отчетах воспитателей, специалистов.
3.Корректировка количества часов по проблемным моментам.	Сентябрь ежегодно	Старший воспитатель, специалисты ДОУ	Учебный план.
4. Поиск новых методик для более эффективной организации образовательного процесса с учетом диагноза воспитанников.	Сентябрь-октябрь ежегодно	Воспитатели, педагоги ДОУ	Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов.
5. Совершенствование образовательных Программ.	Октябрь ежегодно	Воспитатели, педагоги ДОУ	Корректировка ООП и АООП ДО и ее компонентов (при необходимости).
6. Обучение педагогов.	В течение года	Старший воспитатель	Квалифицированные специалисты.
2. Создание для детей, включая детей с ОВЗ, необходимых условий по освоению дополнительных общеобразовательных программ.			
Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования.	В течение года	Заместитель заведующего по АХЧ	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей.

Повышение квалификации педагогов, работающих с детьми, включая детей с ОВЗ.	В течение года	Старший воспитатель	Обучение 50 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ
3. Создание условий для психолого-педагогического сопровождения обучающихся и родителей в ДОУ.			
Создание медиапространства для оказания информационно-просветительской, методической и консультативной помощи родителям на открытых информационных площадках (сайт, соцсети, стенды).	Постоянно	Ответственный за ведение официального сайта ДОУ, канала ДОУ в VK, Telegram-канала, старший воспитатель	Удовлетворенность родителей оказанием образовательных и воспитательных услуг. Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников.
Координация работы родительского комитета по развитию ДОУ	До 2027 года	Заведующий, воспитатели	Повышение % родителей (законных представителей) вовлеченных в жизнедеятельность ДОУ.
Проект 2: Патриотическое воспитание			
1. Организация сетевого взаимодействия с организациями культуры и искусств, для разностороннего развития детей.			
Сотрудничество с ГАУК «Государственной Библиотекой Кузбасса для Детей и Молодежи»	Сентябрь ежегодно	Заведующий, старший воспитатель	Вовлеченность детей в библиотечную деятельность «Чтение с волшебным фонарем» и др.
Организация взаимодействия с Кузбасским детско-юношеским центром безопасности дорожного движения	Сентябрь, ежегодно	Старший воспитатель	План совместных мероприятий.
Участие ДОУ в конкурсах «безопасное колесо», и конкурсах по профилактике ДДТТ и обучению безопасному участию в дорожном движении.	Постоянно	Воспитатели	Повышение количества участников детей и педагогов.
Участие педагогов ДОУ в конкурсном движении.	До 2027 года	Старший воспитатель, педагоги ДОУ	Результаты участия в мероприятиях (Дипломы, грамоты)

2. Обеспечение поддержки семейного воспитания, формирование ответственного отношения родителей (законных представителей) к воспитанию детей.			
Координация информационно-просветительской, методической и консультационной поддержки родителей в медиапространстве, в том числе, по вопросам образования и воспитания, обеспечивающей взаимодействие родителей с образовательными организациями и способствующей формированию родительского сообщества.	До 2027 года	Специалисты, воспитатели ДОУ	Фото-видео отчеты о деятельности детей в ДОУ. Информация на сайте ДОУ, в родительских уголках, медиапространстве.
Проведение семейных конкурсов, праздников и развлечений, мастер-классов и других совместных с родителями мероприятий.	Постоянно	Музыкальный руководитель, воспитатели	Удовлетворенность 88 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.
3. Создать условия для формирования и воспитания нравственно-патриотических чувств детей дошкольного возраста в условиях ДОУ: - формировать представления о России, как о родной стране, о Москве как о столице России; - воспитывать гражданско-патриотические чувства через изучение государственной символики России; - формировать чувство уважения к другим народам, их традициям; - формировать чувства привязанности к своему дому, детскому саду, друзьям в детском саду, своим близким.			
Разработка Проектов по нравственно-патриотическому воспитанию дошкольников.	Первое полугодие 2024 года	Педагоги ДОУ	Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях по патриотическому воспитанию.
Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования.	Второе полугодие 2024 года	Педагоги ДОУ	Оформление уголков патриотического воспитания детей в группах

Проект 3: «Цифровая среда ДОУ»

1. Внедрить дистанционные образовательные технологии и элементы электронного обучения для детей от 5 лет.

Разработать и внедрить проект «Использование элементов электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в развитии детей дошкольного возраста».	2024 год	Педагоги ДОУ	Создание банка материалов по разным темам: учебные фильмы (пособия), слайд шоу, темы для онлайн трансляций и др.
Разработать и апробировать электронные образовательные ресурсы для работы с родителями, которые можно размещать на сервисе YouTube.	2024	Педагоги ДОУ	Повышение педагогической культуры родителей. Успешное развитие ребёнка. Укрепление детско-родительских отношений.
Устраивать онлайн – трансляции для родителей, запись которых остаётся в интернете и их можно просматривать позже, в любое удобное время.	постоянно	Педагоги ДОУ	Повышение педагогической культуры родителей и компетентности педагогов в использовании дистанционных образовательных технологий.
Проводить вебинары и записывать вебкасты (видеоролики, размещенные в сети, которые можно посмотреть в удобное время на выбранном устройстве отображения) для родителей.	ежегодно	Педагоги ДОУ	Повышение педагогической культуры родителей.

2. Обеспечить условия для развития цифровой образовательной среды в ДОУ.

Поддержание сайта образовательной организации.	Ответственный за ведение сайта, старший воспитатель	В течение года	Сайт соответствует законодательству и содержит актуальные документы.
Интегрирование цифровых технологий в традиционные виды детской деятельности.	Постоянно	Воспитатели, специалисты ДОУ	Успешность детей в разных видах деятельности.

Размещение на корпоративном портале электронных документов по вопросам охраны труда.	2024	Ответственный за ведение сайта	Работники осведомлены об актуальных документах по охране труда.
3. Цифровизировать систему управления образовательной организацией, в том числе документооборот.			
Создать единый документооборот в ДОУ	2024	Заведующий, завхоз, старшая медсестра	Снижение затрат, связанных с документооборотом и делопроизводством, исключение утери документов.
Использование презентаций или видеороликов, снятых по материалам реальных событий при проведении вводных инструктажей для сотрудников; а также, посвященных трудовым правам работников.	2024	Специалист по охране труда	Трудовая защищенность работников ДОУ. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда.
Создание электронной библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций.	2025	Специалист по охране труда	Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда.
4. Создать равные условия использования цифровых технологий среди всех сотрудников.			
Расширение телекоммуникационной сети в ДОУ.	До 2027 года	Заведующий, завхоз	Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.
Оснащение материально-технической базы орг.техникой.	До 2027 года	заведующий, завхоз	Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.
Проект 4: «Приносящая доход деятельность»			
1. Исследовать потребительский рынок (анкетирование, опросы, беседы).			
Анализ востребованности дополнительного образования.	Январь-март 2024	Старший воспитатель	Анкетирование и опрос родителей.

2. Сформировать ресурсное обеспечение; реализовать новые подходы к созданию развивающей среды.			
Разработка дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ.	2024 год	Старший воспитатель, педагоги ДОУ, воспитатели	Увеличение количества детей, получающих платные образовательные услуги.
Оснащение материально-технической базы.	До 2027	Старший воспитатель, заместитель заведующего по АХЧ	Наличие необходимого оснащения.
3. Расширить спектр дополнительных платных образовательных услуг для детей и их родителей.			
Направленность/Название образовательной программы		Педагоги ДО, воспитатели	Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг.
<i>Физкультурно- спортивная:</i>			
1. «Здоровей-ка»	2024-2027	Инструктор по фи-ре	
2. «Волшебный песок»	2024-2027	Педагог-психолог	
<i>Речевое</i>			
1. «Звуковичок»	2024-2027	Учитель-логопед	
2. «Звукоречье»	2024-2027	Учитель-логопед	
3. «АБВГ Дейка»	2024-2027	Учитель-логопед	
Проект 5: «Безопасность и охрана труда»			
Проанализировать локальные нормативные акты детского сада на внесение изменений в сфере охраны труда.	Первое полугодие 2024	Завхоз	Оформление аналитической справки
Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в детском саду.	Март 2024	Заведующий	Протокол
Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Март 2024	Завхоз	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
Проведение родительского собрания по рассмотрению перспективных вопросов обеспечения безопасности жизнедеятельности работников, обучающихся воспитанников.	Сентябрь 2024	Заведующий, воспитатели	Протокол
Проведение проблемно-ориентированного семинара «Сопровождение детей с ОВЗ в условиях дошкольного Образовательного учреждения».	Февраль 2024	Заведующий, старший воспитатель, учителя-логопеды, педагог-психолог	План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий образовательного процесса.

Обучение обслуживающего персонала охране труда по тех. минимуму	В соответствии с требованиями	Заместитель заведующего по АХЧ	
Обеспечение спецодеждой обслуживающего персонала, рабочих.	ежегодно	Заместитель заведующего по АХЧ	
Проверка наличия (обновление) инструкций по охране труда на рабочем месте.	Апрель 2024	Заместитель заведующего по АХЧ	
Контроль безопасности используемого в образовательном процессе оборудования, технических и наглядных средств обучения.	ежегодно	Заместитель заведующего по АХЧ	
Цифровизация документов по охране труда.	По мере обновления нормативных документов.	Заведующий, старший воспитатель	- Подготовка видеороликов, снятых по материалам реальных событий для использования при проведении вводных - инструктажей для сотрудников, а также, посвященных трудовым правам работников. Размещение на официальном сайте электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников. - Создание электронной библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций.
Определение основных положений проведения в детском саду работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля.	Первое полугодие 2024	Заведующий, завхоз	Приказы Локальные нормативные акты детского сада
Разработка плана мероприятий по исполнению ПП РФ от 02.08.2019 № 1006 и плана действий при установлении уровней террористической опасности.	Апрель 2024	Завхоз	Утвержденные планы

Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ.	Ежегодно в феврале	Завхоз	Утвержденные планы
Планирование внедрения интегрированной системы безопасности.	Второе полугодие 2024	Заведующий, завхоз	Утвержденный план внедрения
Установить на входную калитку электрозамок, СОУЭ.	2024	Завхоз	Отсутствие происшествий на территории организации.

Возможные риски при реализации программы и способы их предотвращения

№	Вид рисков	Стратегия управления
1	Формализованный подход в сфере цифровизации и внедрения инноваций без учета потребностей и реальных возможностей конкретного детского сада.	Распределение обязанностей между ответственными. Регулярное ведение и обновление баз данных. Составление алгоритмов, циклограмм по составлению отчетной документации.
2	Недостаточное финансирование.	Привлечение средств от доходов с платных дополнительных услуг. Эффективное использование внутренних ресурсов.
3	В связи с большим количеством инноваций в области дошкольного образования есть риск не довести до результата выбранные направления развития.	Популяризация идей проектов и их эффективности. Обеспечение моральной и материальной мотивации участников проекта.

Ресурсное обеспечение Программы развития

№ п/п	Наименование расходов	Объем финансирования		
		Всего на реализацию ПР, тыс. руб.	В том числе	
			Из средств бюджета (разных уровней), тыс.руб.	Из других источников (спонсорские средства, средства, полученные от оказания платных образовательных услуг и пр.), тыс. руб.
1	Подписка на периодические издания	16.000	0	16.000
2	Печатная продукция	10.000	0	10.000
3	Оплата услуг «Интернет»	12.000	12.000	0
4	Повышение квалификации педагогов	28.000	28.000	0
5	Оснащение учреждения ПК, орг. Техник, ЭСО	60.000	30.000	30.000
6	Учебные пособия, игрушки	50.000	50.000	0
7	Медицинская техника	5.000	0	5.000
8	Стимулирующие выплаты педагогам	2000.000	2000.000	0
9	Мебель, спортивное оборудование	50.000	50.000	0
10	Выполнение мероприятий антитеррористической направленности	160.000	93.000	67.000
11	Выполнение мероприятий по противопожарной безопасности	400.000	300.000	100.000
12	Прочие расходы	70.000	0	70.000
	Итого	2997.000	2699.000	298.000

Показатели эффективности реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Модернизация РППС	Обновление РППС на 20 %. Соответствие РППС требованиям законодательства и целям развития детского сада
2. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	Прирост финансирования организации на 20 % за счет привлечения спонсорской помощи. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями культурной, спортивной, творческой направленности.
3. Ведение госпаблика	Госпаблик соответствует требованиям законодательства и рекомендациям Минцифры. Ответственный за госпаблик проходит ежегодное обучение по ведению госпаблика.
4. Цифровизации образовательного и управленческого процесса	Прирост на 55 % числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии. Перевод 60 % документооборота детского сада в электронный вид
5. Совершенствование системы охраны труда	Снижение несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля в сфере безопасности
7. Оптимизация кадровых ресурсов и развитие наставничества	Кадровые дефициты закрылись за счет привлечения студентов. Студенты успешно работают в детском саду дольше 2-х лет. Опытные педагоги получают категории «педагог-наставник» и «педагог-методист»
8. Успешное выполнение показателей МКДО	По всем показателям МКДО детский сад имеет оценку не ниже «3-й уровень. Базовое качество».

Механизмы реализации программы развития

- Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышение качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
- Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов, документооборота: закупка и установка оборудования, обучение работников, контроль за правильным использованием нового оборудования и технологий.
- Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами детского сада, существующими в нем процессами.
- Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности детского сада.
- Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
- Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.
- Закупка и установка нового оборудования в целях модернизации РППС.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

- Высокая конкурентоспособность детского сада на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
- В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.
- Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы.
- Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
- Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
- Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
- Организация получает меньше замечаний от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.